

内部资料 注意保存

齐鲁师范学院党史学习教育

工作简报

第 106 期

学校党史学习教育领导小组办公室

2021 年 12 月 11 日

齐鲁师范学院：突出“五个度”，促进“我为群众办实事”落地见效

党史学习教育开展以来，齐鲁师范学院党委坚守教育初心，围绕立德树人这一根本任务，多措并举、同心同行，立足师生急难愁盼，从“高度、力度、温度、深度、厚度”五个方面着手，优化育人空间，解决实际难题，切实提升育人水平与服务师生质量，不断增强师生的获得感、幸福感、安全感，促进“我为群众办实事”落地见效。

站位有“高度”，强化统筹谋划。学校党委提高政治站位，坚定信念立场，将党史学习教育同落实立德树人根本任务相结合，推进育人体系建设；树立宗旨意识，密切联系群众，坚持把“我为群众办实事”作为党史学习教育的重要内容和关键环节，深入调研排查师生在工作、学习、生活中遇

到的困难和问题，并推动解决落实；强化统筹协调，改进工作作风，推动党史学习教育和中心工作互融共，制定“我为群众办实事”台账、重点民生项目清单，切实抓准办实事的起点、抓实办实事的过程、抓好办实事的落点，推进“我为群众办实事”工作走深走实。

投入有“力度”，优化育人环境。“我为群众办实事”活动开展以来，学校从实处着手，不断加大教育教学、后勤服务的投入力度，切实改善师生工作学习生活环境。启动省级文明校园创建活动，并作为年度要点工作重点推进，设计“五个一”的工作框架，制定“九大行动”推进方案，积极营造人人参与的创建气氛。教务处投入专项经费 327.58 万元，对 113 间教室更换电子白板和激光投影仪；花费 9.58 万元，更新桌椅板凳；花费 65.9 万元，新上云桌面管理平台，提供各种教学软件，方便教室上课和教室、机房管理；花费 60 万元，对教室实现标准化考场改造，保障各类考试的正常进行。党委学生工作部开展“双协双管”工程，协调后勤管理处、物业公司等相关部门翻新粉刷 3000 余扇宿舍门、800 余片暖气片，370 余间新生宿舍，安装了 2000 余台空调；监管物业公司对近 700 间新生宿舍进行了深度的卫生清洁、开展公共区域的保洁 500 余次、进行学生生活设施的日常小型维修 1.5 万余次……通过系列“实事”，为学生提供更加舒适的住宿环境。

民生有“温度”，推进精准帮扶。一是通过贴心服务和精准帮扶，深化对学生的教育引领。实施第四届学风引领计划，营造良好学风氛围和育人环境。2021年，学校总体考研录取率为22.23%，其中马院取得了空前的88%录取率；专升本成绩突出，全校平均录取率为59.68%，其中商务英语专业的录取率高达91.53%。开展“平安校园”和“双T+”安全服务工程，进行安全教育、宿舍安全隐患检查400余次；启用“学生公寓问题收集”网络码，1分钟内接收学生反馈，处理诉求650余件。“爱心驿站”改造升级，服务内容由原来的9项扩容至13项，打造学生工作“一站式”综合服务窗口。在宿舍连廊悬挂学生的翰墨丹青，打造温馨健康的宿舍文化。扎实做好各项资助帮扶工作，为家庭经济困难学生提供精准帮扶。2021-2022学年秋季学期，共认定家庭经济困难学生2458人，家庭经济困难学生资助面达100%；提供200多个勤工助学岗位，每月发放勤工助学工资5万余元。共评选国家奖学金23人、省政府奖学金24人、国家励志奖学金527人、省政府励志奖学金62人、少数民族学生省政府励志奖学金13人、国家助学金2063人，泉城奖学金10人，共计发放677.195万元，为1142名学生申请生源地信用助学贷款872万余元。请进来、走出去，广拓就业新渠道，调动各方资源，为学生求职谋业提供便利。

二是“倾听”教职工心声，解决教职工难题。做好保险

接续，主动为 285 名教职工分三批 538 人次办理了社保转移接续业务，是山东省第一家率先基本完成职工批量办理养老关系转移接续的省属高校事业单位。响应教职工利益诉求，通过司法途径，积极推动综合宿舍楼不动产登记工作。深入推进“一次办好”工作，修订会议管理办法，精简会议。完善智慧师院网上办事流程，简化办事程序，提高工作效能，实现“掌上办事”；为广大师生员工解决新学期乘坐班车问题，顺利完成校车招标工作。完成 700 余名教职工集团信息网的续约工作，为新入职教职工办理入网业务。“我是党员，我帮你”，组织开展党员干部“真心办实事、服务惠师生”，教师党员“不忘初心担使命、我为师生办实事”，学生党员“我为同学办实事、志愿服务做新人”，充分发挥党支部战斗堡垒作用、党员先锋模范作用为师生办实事，用心服务师生，共建美丽校园。做好疫苗接种与核酸检测工作，组织师生分五批次接种新冠疫苗 32800 余剂次；按照每周对全校师生核酸抽检 5% 的比例，目前已组织师生核酸检测共计 4350 人次。

三是主动承担社会责任，服务基础教育发展。14 名 96 年教师资格过渡时期取得教师资格的教师由于证书丢失或损毁，申请补换发证书。学校人事处（省教师资格认定指导中心）主动作为，详解工作流程，并统一代办代寄，为他们换发教师资格证书，这样办理业务的方式极大方便了群众，

也收到了群众的好评。启动 2021 年山东省“互联网+教师专业发展”工程，组建了由教科研骨干、高校专家和齐鲁名师、特级教师等组成省级指导专家团队 55 支，覆盖高中、初中、小学和幼儿园四个学段的 43 个学科，覆盖师德师风建设、教育理论与实践等 12 个专题，共计 600 人，其中高校专家 55 人。我校 26 位教师参与了 20 个学科和专题省级指导专家团队，占全体高校专家的 47.3%。指导专家团队在完成网络工作坊异步专业指导的基础上，采取同步在线的方式组织开展同步专业培训活动。吸收二级学院教师深度参加相关学科和专题的同步专业培训活动，搭建联系基础教育、研究基础教育的服务平台。师训干训党总支与教育厅教师工作处党支部联合开展“学党史·我为群众办实事”主题党日活动，赴巨野县开展齐鲁名师志愿服务义务送教活动，赴禹城市龙泽实验学校调研并捐赠了一批体育器材。

改革有“深度”，深化综合改革。举办课程思政研讨沙龙和专题培训，邀请专家、老师畅谈教学中践行课程思政的经验和感悟，推进课程思政建设工作；举办系列一流课程、一流专业建设和专题交流，组织“高等院校五类‘一流课程’设计建设申报评审”线上专题培训会，推进一流课程和一流专业建设；举办青年教师教学大赛，强化教师队伍建设，助力教师教学良性发展，全面提升学校人才培养质量。通过落实《教育评价总体改革方案》，修订各类绩效工资实施办法；

修订完善教学工作量计算办法；修订齐鲁师范学院教学学术成果、项目及获奖等级认定办法；制定横向科研项目管理办法等，加强科研工作指导和服务，为师生搭建产学研平台，提供更广阔的科研空间；通过完善制定教师师德考核办法，开展新入职教师师德培训，拍摄教书育人楷模、最美教师形象宣传片，进行教书育人楷模、最美教师表彰和奖励等系列活动，进一步加强师德师风建设，提升教师的职业获得感、自豪感，强化教师立德树人使命感。

队伍有“厚度”，深化人才建设。学校利用好人才优惠扶持政策，强化人才队伍建设，为人才发展保驾护航。如，向高层次人才宣讲、解读各级主管部门、属地人才优惠扶持政策，实现应报尽报；积极对接济南、章丘人力资源、社保、住建等政府部门服务窗口，了解扶持政策、熟知业务流程。在济南人才网、济南人才住房保障信息系统为学校3名高层次人才争取购房、租房补贴金额30余万元。2020年至2021年，对接济南市教育局、章丘区教育局相关部门，积极协调4名高层次人才子女入学，解决人才安居后顾之忧。采用邀请专家讲座、积极外派教师参加学术研讨、组织院级学术沙龙等形式，实现多维度、多层次师资培训覆盖。

风正潮平，自当扬帆破浪，任重道远，更须策马加鞭。齐鲁师范学院将继续围绕立德树人根本任务，在知行合一中担当作为，进一步协同育人资源，密切师生需求，聚焦育人

实效，落实为党育人，为国育才的初心使命，奋力开创学校事业发展的新局面。